



COMUNE DI CELENZA SUL TRIGNO

Provincia di CHIETI

Medaglia d'Argento al Merito Civile

NUCLEO DI VALUTAZIONE (ART. 20 VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI, MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 63 DEL 24/10/2011)

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012

VERBALE SEDUTA DEL 23/SETTEMBRE/2013

DELIBERAZIONE N. 3/2013

Il Nucleo di valutazione è stato istituito ai sensi dell'art. 20 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 24/10/2011, che espressamente prevede quanto segue:

"1. Al nucleo di valutazione compete la verifica della realizzazione degli obiettivi e la corretta ed economica gestione delle risorse.

2. Allo stesso compete, in particolare:

a) valutare le prestazioni del personale, garantendo la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance;

b) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;

c) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;

d) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

3. Il nucleo di valutazione è composto dal Segretario Comunale, che lo presiede, e dal revisore dei conti in carica. Per la valutazione del Segretario Comunale, la presidenza è assunta dal Sindaco.

4. Il nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia funzionale ed organizzativa e riferisce esclusivamente agli organi di direzione politico-amministrativa."

Il Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2012 approvata con deliberazione di G.C. n. 63 del 2/9/2013.

Il Nucleo di valutazione ha già provveduto alla valutazione del grado di realizzazione del Piano delle Performance anno 2012, che costituisce anche il presupposto per la validazione della relazione delle performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) D. Lgs. n. 150/2009 (v. verbale n. 1/2013).

Il Nucleo di valutazione ha già provveduto anche al monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione (v. verbale n. 1/2013) dopo il primo anno di applicazione del Piano delle Performance.

Ovviamente il nuovo sistema di valutazione è stato studiato, improntato ed adattato alla realtà organizzativa, al fine di una concreta ed oggettiva valutazione dei singoli dipendenti, anche, ma non solo, ai fini delle premialità collegate.

Si può facilmente notare che il Piano delle Performance, correlato al nuovo sistema di valutazione, rappresenta per l'intera organizzazione, ancor più di prima, il punto di riferimento dell'intera azione amministrativa annuale.

Si tenga conto che con "performance" si deve fare riferimento indistintamente sia alla realizzazione degli obiettivi sia alla prestazione lavorativa nel suo complesso, la quale – com'è noto – si caratterizza non solo per il raggiungimento degli obiettivi, ma anche per i comportamenti organizzativi intrapresi.

Ed è proprio questo il punto centrale dell'intero sistema di valutazione implementato presso questo Comune, ossia la valutazione della prestazione lavorativa del personale nel suo complesso, della quale la valutazione del "Piano delle Performance" rappresenta necessario presupposto.



COMUNE DI CELENZA SUL TRIGNO

Provincia di CHIETI

Medaglia d'Argento al Merito Civile

Per tali motivi, non sono apparsi necessari apportare correttivi allo stesso, raccomandando l'Amministrazione comunale di dettagliare e programmare il "Piano delle Performance" 2013 ovviamente e necessariamente in piena coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio, con le risorse umane destinarie del Piano e, soprattutto, con gli obiettivi già assegnati ed i procedimenti in itinere in virtù del "Piano" dell'anno precedente.

Il nucleo di valutazione si è riservato per l'anno in corso di effettuare il monitoraggio in corso di esercizio, con eventuale indicazione ed attivazione di interventi correttivi da apportare.

Valutato il grado di realizzazione del Piano delle Performance 2012;

Verificati i singoli obiettivi, distinti per ciascuna area interessata, sulla base delle seguenti fonti di informazione:

- Piano delle Performance-Piano obiettivi 2012 approvato con deliberazione di G.C. n. 43 del 21/9/2013;
- Verbali del nucleo di valutazione nn. 1/2013 e n. 2/2013;
- Relazione sulla performance esercizio finanziario 2012 approvata con deliberazione di G.C. n. 63 del 2/9/2013;

Preso atto che l'esito della verifica effettuata per singole aree ha manifestato un Piano delle Performance 2012, nel suo complesso, coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio e con le risorse umane a disposizione dell'ente.

Preso atto che l'unica "raccomandazione" espressa da questo nucleo di valutazione nei confronti dell'amministrazione riguarda il Piano delle Performance anno 2013, in particolare quello relativo al Servizio Tecnico, affinché nello stesso si tenga conto degli obiettivi già assegnati e dei procedimenti in itinere in virtù del "Piano" dell'anno precedente, in modo da essere coerente con le risorse umane in dotazione.

Tutto ciò premesso, IL NUCLEO DI VALUTAZIONE VALIDA LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2012 approvata con deliberazione di G.C. n. 63 del 2/9/2013.



Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Aldo D'AMBROSIO

Il componente verbalizzante
Dott.ssa Angela Cristina LELLA